Le personnel de maîtrise et de direction

Portrait statistique

Préparé par la Direction du personnel de maîtrise, Direction générale du personnel d'encadrement, ministère de la Fonction publique, et distribué au personnel de maîtrise et de direction.

Mai 1983

84- 2935 /

Introduction

Au cours de décembre 1982, le ministère de la Fonction publique diffusait dans les ministères et organismes un document d'orientations intitulé: « La gestion des emplois d'encadrement immédiat et intermédiaire et de leurs titulaires »[1]. Ce document d'orientations traçait un bilan des études effectuées par la Direction générale du personnel d'encadrement à l'endroit du régime de gestion du personnel de maîtrise et de direction et proposait des orientations précises en matière de gestion des emplois et de leurs titulaires.

Le présent document trace un portrait statistique des effectifs visés par ce document d'orientations. Il a pour but de définir davantage les personnels concernés par les orientations proposées en matière de gestion des emplois d'encadrement immédiat et intermédiaire et de fournir aux principaux intervenants, ainsi qu'aux personnels concernés, des informations susceptibles de les renseigner sur divers aspects de la gestion du personnel de maîtrise et de direction.

Les données qui ont servi à constituer les tableaux illustrés dans ce document proviennent de différentes sources et à plusieurs reprises nous avons dû communiquer avec certaines personnes-ressources dans la recherche des informations nécessaires à l'élaboration de ce document. La Direction générale du personnel d'encadrement tient donc à remercier toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce projet.

(1) La gestion des emplois d'encadrement immédiat et intermédiaire et de leurs titulaires. Document d'orientations, ministère de la Fonction publique, juillet 1982, 98 p.

Table des matières

		Page
Introduction		1
Guide d'utilisation		7
Première partie	**Caractéristiques générales et répartition des effectifs de maîtrise et de direction**	
	Tableau 1: Effectifs de maîtrise et de direction par catégorie d'emploi	13
	Tableau 2: Effectifs de maîtrise et de direction par ministère et organisme	15
	Tableau 3: Effectifs de maîtrise et de direction par région administrative	20
	Tableau 4: Croissance des effectifs de maîtrise et de direction 1978-1982	24
	Tableau 5: Effectifs de maîtrise et de direction — Comparaison entre les périodes du 30 décembre 1980 et 30 septembre 1982	25
	Tableau 6: Effectifs de maîtrise et de direction — Âge moyen	26
	Tableau 7: Effectifs de maîtrise et de direction par groupe d'âge	27
	Tableau 8: Supervision des personnels de soutien par le personnel de maîtrise et de direction	28
	Tableau 9: Effectifs de maîtrise et de direction — Niveaux d'encadrement	30
Deuxième partie	**Dotation des emplois de maîtrise et de direction et sélection du personnel**	
	Tableau 10: Modes de dotation et types de concours	33
	Tableau 11: Statut des candidats(tes) inscrits(tes) aux concours de maîtrise et de direction	35

Tableau 12: Sommaire des activités de concours relatives au personnel de maîtrise et de direction 36

Tableau 13: Candidatures aux emplois de maîtrise et de direction par région administrative 37

Troisième partie **Éléments d'information relatifs à la carrière du personnel de maîtrise et de direction**

Tableau 14: Personnel de maîtrise et de direction — Service moyen dans la fonction publique 43

Tableau 15: Scolarité des candidats(tes) déclarés(ées) aptes aux emplois de maîtrise et de direction 44

Tableau 16: Banque d'information pour fins de mutation 45

Tableau 17: Mobilité verticale — Performance du personnel de maîtrise et de direction aux concours visant à combler des emplois de niveau professionnel 46

Tableau 18: Mobilité verticale — Performance du personnel de maîtrise et de direction aux concours visant à combler des emplois de niveau supérieur 48

Tableau 19: Personnel de maîtrise et de direction — Départs et fins d'emploi 49

Quatrième partie **La rémunération et le rendement du personnel de maîtrise et de direction**

Tableau 20: Personnel de maîtrise et de direction — Répartition des évaluations et ajustements de traitement par cote d'évaluation (sauf le personnel de maîtrise ouvrier) 53

Tableau 21: Personnel de maîtrise et de direction — Pourcentage moyen distribué en boni au rendement (sauf le personnel de maîtrise ouvrier) 54

Tableau 22: Personnel de maîtrise et de direction — Distribution des notations pour le personnel de maîtrise ouvrier 55

Tableau 23: Personnel de maîtrise et de direction — Distribution du boni au rendement pour le personnel de maîtrise ouvrier 56

Tableau 24: Personnel de maîtrise et de direction — Salaire moyen 57

Cinquième partie **Effectifs de maîtrise et de direction par classe d'emploi, âge moyen, service moyen, traitement moyen**

Tableau 25: Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés 61

Tableau 26: Personnel de direction des greffes et des bureaux d'enregistrement 70

Tableau 27: Personnel de maîtrise des ouvriers 71

Tableau 28: Personnel de direction des agents de la paix — détention 75

Tableau 29: Personnel de direction des agents de la paix — autres 76

Annexe **Provenance des données et période de référence** 77

Guide d'utilisation

Préalablement à la présentation des tableaux statistiques contenus dans le document, il nous apparaît nécessaire de fournir certaines précisions sur les effectifs et les emplois visés notamment, sur certaines caractéristiques de la classification du personnel de maîtrise et de direction. Ces précisions, croyons-nous, seront de nature à faciliter la compréhension et l'interprétation des données.

1. Les effectifs visés

Les statistiques contenues dans le document concernent les effectifs réguliers de maîtrise et de direction c'est-à-dire, les effectifs nommés et rémunérés suivant la Loi sur la fonction publique et occupant un emploi à temps plein, à titre temporaire ou permanent.

Les statistiques présentées dans le document excluent donc les personnels occasionnels[2], avec ou sans droit de rappel, ainsi que les personnels en stage probatoire[3].

Les effectifs de maîtrise et de direction visés sont régis par les règlements de classification suivants:

- les règlements 031 à 091 sur les agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés;
- le règlement 350 sur le personnel de maîtrise des ouvriers;
- les règlements 015 à 021 sur le personnel de direction des agents de la paix;
- le règlement 580 sur le personnel de direction des greffes;
- le règlement 581 sur le personnel de direction des bureaux d'enregistrement.

2. Les catégories de personnel

Les statistiques contenues dans le document ont été compilées suivant les catégories de personnel définies plus haut. Toutefois, les statistiques relatives au personnel de direction des agents de la paix en milieu de détention ont été dissociés des statistiques concernant le personnel de

---

(2) Les personnels occasionnels sont ceux régis par le Règlement sur les emplois occasionnels et leurs titulaires (Loi sur la fonction publique, L.R.Q., c. F-3.1, a.66). Au 30 septembre 1982, 50 titulaires des catégories de maîtrise et de direction occupaient des emplois occasionnels dans la fonction publique tandis que 38 demeuraient sur les listes de rappel.

(3) Les fonctionnaires qui postulent un emploi de maîtrise et de direction, sauf s'ils appartiennent déjà à une des classes de la catégorie d'emploi postulée, ne sont promus qu'au terme d'un stage probatoire d'une durée de 12 mois. Ils demeurent assujettis au cours de cette période de probation à la classe à laquelle ils appartiennent.

direction des agents de la paix oeuvrant dans d'autres secteurs d'activités et ce, en raison des caractéristiques particulières que présente leur régime de gestion.

Ainsi, on constatera que les tableaux que l'on retrouve dans le document ont été constitués selon les catégories de personnel suivantes:

- maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés (AMPBTA);
- maîtrise du personnel ouvrier (AMPO);
- personnel de direction des agents de la paix-détention;
- personnel de direction des agents de la paix-autres secteurs;
- personnel de direction des greffes;
- personnel de direction des bureaux d'enregistrement.

3. Les classes d'emploi

La classification du personnel de maîtrise et de direction définit 5 catégories de personnel. Chacune de ces catégories englobe un certain nombre de corps d'emploi. Ces corps d'emploi comprennent une ou plusieurs classes. Le nombre de classes compris dans un corps d'emploi traduit le nombre de niveaux hiérarchiques rattachés à ce corps d'emploi.

La cinquième partie du document identifie les corps d'emploi compris dans l'une et l'autre des 5 catégories de personnel définies par la classification ainsi que le nombre de classes que comportent les corps d'emploi.

4. Provenance des données et période de référence

Les données qui ont servi à constituer ce document proviennent de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel (ORSP), de la Direction générale de la gestion de l'information (SAGIP)[4] et du Service de l'analyse de la rémunération (MFP). Certaines informations ont été tirées des dossiers de la Direction du personnel de maîtrise (MFP). Dans certains cas, nous avons dû aussi effectuer certaines recherches auprès des directions du personnel de certains ministères et organismes.

---

(4) SAGIP est un système central et informatisé de gestion de la paie. Sa clientèle est constituée de tous les ministères et organismes dont les effectifs sont nommés suivant la Loi sur la fonction publique. Toutefois, 5 organismes ne sont pas rattachés à SAGIP c'est-à-dire, qu'ils possèdent leur propre système de gestion de la paie. Ce sont la Régie de l'assurance-maladie, la Régie de l'assurance-automobile, la Commission de la santé et de la sécurité du travail, la Commission des normes du travail et la Régie des rentes du Québec.

La plupart des données réfèrent à des périodes comprises entre le 30 décembre 1980 et le 30 septembre 1982 et elles concernent l'ensemble des ministères et organismes incluant ceux rattachés à un système de paie autonome.

Chacun des tableaux compris dans le document fait mention de sa source de référence. On retrouvera toutefois en annexe davantage de précisions sur la provenance des données et la période de référence concernée.

5. Informations additionnelles

Si d'autres informations concernant le contenu de ce document s'avéraient nécessaires, elles vous seront communiquées par la Direction du personnel de maîtrise au numéro de téléphone (418) 643-4369.

Première partie

Caractéristiques générales et répartition des effectifs de maîtrise et de direction

Effectifs de maîtrise et de direction
par catégorie d'emploi

Tableau 1

Catégories	H		F		Ensemble	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés	1 339	47,1	331	11,6	1 670	58,8
Maîtrise du personnel ouvrier	431	15,2	13	0,5	444	15,6
Direction ag. de la paix-détention	324	11,4	10	0,4	334	11,8
Direction ag. de la paix-autres	132	4,6	—	—	132	4,6
Direction des greffes	124	4,4	42	1,5	166	5,8
Direction des bureaux d'enregistrement	78	2,7	16	0,6	94	3,3
Ensemble des catégories	**2 428**	**85,5**	**412**	**14,5**	**2 840**	**100 %**

Source: DGSIG – BA-0054 – 30 septembre 1982

Effectifs de maîtrise et de direction
par ministère et organisme

Un examen de la répartition des effectifs de maîtrise et de direction dans les ministères et organismes révèle que 75,2% de ces effectifs sont concentrés dans 10 ministères et organismes.

Par ailleurs, on retrouve 64,1% des agents de maîtrise du personnel ouvrier au ministère des Transports et au ministère du Loisir, de la Chasse et de la Pêche tandis que 69,5% des agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés se retrouvent dans les 8 ministères et organismes suivants: Revenu; Commission de la santé et de la sécurité du travail; Justice; Régie de l'assurance-automobile; Régie de l'assurance-maladie; Transports; Énergie et Ressources; Travail, Main-d'oeuvre et Sécurité du revenu.

Enfin, le ministère de la Justice regroupe 100% du personnel de direction des greffes, des bureaux d'enregistrement et des établissements de détention tandis que le personnel de direction des autres catégories d'agent de la paix se retrouve dans 7 ministères: Agriculture, Pêcheries et Alimentation; Assemblée nationale; Justice; Loisir, Chasse et Pêche; Office des autoroutes; Transports; Travaux publics et Approvisionnement.

Effectifs de maîtrise et de direction
par ministère et organisme

Tableau 2

	AMPBTA		AMPO		Direction ag. de la paix-détention		Direction ag. de la paix-autres		Direction des greffes		Direction des bur. d'enreg.		Ensemble	
Ministères/organismes	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**Nombre**	**%**
Affaires culturelles	3	4	1										8	0,3
Affaires intergouvernementales	6	1											7	0,2
Affaires municipales	4	2											6	0,2
Affaires sociales	15	5											20	0,7
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	57	3	19				10						89	3,1
Assemblée nationale	17	6		1			4						28	1,0
Bureau du vérificateur général		1											1	0,03
CARR	8	6											14	0,5
Commission de la fonction publique													—	—
CSST	80	13	4	1					1				99	3,5
Commission des normes du travail	24	3											27	1,0

Effectifs de maîtrise et de direction
par ministère et organisme

Tableau 2 (suite)

	AMPBTA		AMPO		Direction ag. de la paix-détention		Direction ag. de la paix-autres		Direction des greffes		Direction des bur. d'enreg.		Ensemble	
Ministères/organismes	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**Nombre**	**%**
Commission des transports	12	9											21	0,7
Commission de la représentation électorale		1											1	0,03
Commission des valeurs mobilières du Québec	1												1	0,03
Commission de surveillance de la langue française	1	1											2	0,1
Communautés culturelles et Immigration													—	—
Communications	16	9	1										26	0,9
Conseil exécutif	4	1											5	0,2
Conseil du Trésor													—	—
Direction générale des élections	2												2	0,1
Éducation	15	5											20	0,7

Effectifs de maîtrise et de direction
par ministère et organisme

Tableau 2 (suite)

Ministères/organismes	AMPBTA		AMPO		Direction ag. de la paix-détention		Direction ag. de la paix-autres		Direction des greffes		Direction des bur. d'enreg.		Ensemble	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Nombre	%
Énergie et Ressources	71	5	26										102	3,6
Environnement	30		2										32	1.1
Finances	14	2											16	0,6
Financement des partis politiques		1											1	0,03
Fonction publique	2	1											3	0,1
Habitation et Protection du consommateur		1											1	0,03
Industrie, Commerce et Tourisme	16	7	3	1									27	1,0
Institutions financières et Coopératives	8	5											13	0,5
Justice	64	30	5		324	10	5		123	42	78	16	697	24,5
Loisir, Chasse et Pêche	33	1	61				70						165	5,8
Office des autoroutes du Québec	17	1	15				1						34	1,2
Office de la langue française	2	1											3	0,1

Effectifs de maîtrise et de direction
par ministère et organisme

Tableau 2 (suite)

	AMPBTA		AMPO		Direction ag. de la paix-détention		Direction ag. de la paix-autres		Direction des greffes		Direction des bur. d'enreg.		Ensemble	
Ministères/organismes	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**H**	**F**	**Nombre**	**%**
Office des personnes handicapées	1												1	0,03
OPDQ	1												1	0,03
Office des professions du Québec													—	—
Office de la protection du consommateur	2												2	0,1
Office du recrutement et de la sélection du personnel	3	1											4	0,1
Office du crédit agricole	7	1											8	0,3
R.A.A.Q.	73	21											94	3,3
R.A.M.Q.	31	43											74	2,6
Régie des assurances agricoles du Québec	1												1	0,03
Régie des entreprises de construction du Québec	1	1											2	0,1

Effectifs de maîtrise et de direction
par ministère et organisme

Tableau 2 (suite)

Ministères/organismes	AMPBTA		AMPO		Direction ag. de la paix-détention		Direction ag. de la paix-autres		Direction des greffes		Direction des bur. d'enreg.		Ensemble	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Nombre	%
Régie du logement	7	6											13	0.5
Régie des rentes du Québec	29	8											37	1.3
Régie des services publics	1	1											2	0.1
Revenu	214	74											288	10.1
Société de développement industriel													—	—
Société d'habitation du Québec	2												2	0.1
Sûreté du Québec	5	2											7	0.2
Transports	167	13	224				15						419	14.8
Travail, Main-d'oeuvre et Sécurité du revenu	233	30											263	9.3
Travaux publics et Approvisionnement	39	5	70	10			27						151	5.3

Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Effectifs de maîtrise et de direction
par région administrative

Le personnel de maîtrise et de direction est représenté dans toutes les régions administratives du Québec. On retrouve près de 41% des effectifs dans la région de Québec et 33% dans la région de Montréal. L'ensemble des autres régions regroupent ainsi près de 26% des effectifs.

Tableau 3

Régions administratives	Catégories	H	F	Ensemble	
		Nombre	Nombre	Nombre	%
00 Baie James	AMPBTA	3	—	3	0,1
	AMPO	—	—	—	—
	Dir. ag. paix-détention	—	—	—	—
	Dir. ag. paix-autres	—	—	—	—
	Dir. des greffes	—	—	—	—
	Dir. des bur. d'enreg.	—	—	—	—
	Ensemble	**3**	**—**	**3**	**0,1**
01 Bas St-Laurent–Gaspésie	AMPBTA	58	4	62	2,2
	AMPO	30	—	30	1,1
	Dir. ag. paix-détention	16	—	16	0,6
	Dir. ag. paix-autres	16	—	16	0,6
	Dir. des greffes	10	5	15	0,5
	Dir. des bur. d'enreg.	5	2	7	0,2
	Ensemble	**135**	**11**	**146**	**5,1**

Effectifs de maîtrise et de direction
par région administrative

Tableau 3 (suite)

Régions administratives	Catégories	H	F	Ensemble	
		Nombre	Nombre	Nombre	%
02 Saguenay–Lac St-Jean	AMPBTA	45	6	51	1,8
	AMPO	27	—	27	1,0
	Dir. ag. paix-détention	12	—	12	0,4
	Dir. ag. paix-autres	6	—	6	0,2
	Dir. des greffes	11	4	15	0,5
	Dir. des bur. d'enreg.	4	—	4	0,1
	Ensemble	**105**	**10**	**115**	**4,0**
03 Québec	AMPBTA	672	188	860	30,2
	AMPO	151	12	163	5,7
	Dir. ag. paix-détention	65	2	67	2,4
	Dir. ag. paix-autres	39	—	39	1,4
	Dir. des greffes	30	4	34	1,2
	Dir. des bur. d'enreg.	19	3	22	0,8
	Ensemble	**976**	**209**	**1185**	**41,7**
04 Trois-Rivières	AMPBTA	52	3	55	1,9
	AMPO	29	—	29	1,0
	Dir. ag. paix-détention	8	—	8	0,3
	Dir. ag. paix-autres	8	—	8	0,3
	Dir. des greffes	14	7	21	0,7
	Dir. des bur. d'enreg.	9	—	9	0,3
	Ensemble	**120**	**10**	**130**	**4,6**

Effectifs de maîtrise et de direction
par région administrative

Tableau 3 (suite)

Régions administratives	Catégories	H	F	Ensemble	
		Nombre	Nombre	Nombre	%
05 Cantons de l'est	AMPBTA	33	4	37	1,3
	AMPO	15	—	15	0,5
	Dir. ag. paix-détention	7	—	7	0,2
	Dir. ag. paix-autres	8	—	8	0,3
	Dir. des greffes	6	2	8	0,3
	Dir. des bur. d'enreg.	4	3	7	0,2
	Ensemble	**73**	**9**	**82**	**2,9**
06 Montréal	AMPBTA	392	119	511	18,0
	AMPO	124	1	125	4,4
	Dir. ag. paix-détention	185	8	193	6,8
	Dir. ag. paix-autres	28	—	28	1,0
	Dir. des greffes	35	12	47	1,7
	Dir. des bur. d'enreg.	27	6	33	1,2
	Ensemble	**791**	**146**	**937**	**33,0**
07 Outaouais	AMPBTA	23	1	24	0,8
	AMPO	21	—	21	0,7
	Dir. ag. paix-détention	12	—	12	0,4
	Dir. ag. paix-autres	9	—	9	0,3
	Dir. des greffes	7	1	8	0,3
	Dir. des bur. d'enreg.	6	1	7	0,2
	Ensemble	**78**	**3**	**81**	**2,9**

Effectifs de maîtrise et de direction
par région administrative

Tableau 3 (suite)

Régions administratives	Catégories	H	F	Ensemble	
		Nombre	Nombre	Nombre	%
08 Nord-Ouest	AMPBTA	38	5	43	1,5
	AMPO	17	—	17	0,6
	Dir. ag. paix-détention	12	—	12	0,4
	Dir. ag. paix-autres	9	—	9	0,3
	Dir. des greffes	6	5	11	0,4
	Dir. des bur. d'enreg.	2	1	3	0,1
	Ensemble	**84**	**11**	**95**	**3,3**
09 Côte-Nord	AMPBTA	23	1	24	0,8
	AMPO	17	—	17	0,6
	Dir. ag. paix-détention	7	—	7	0,2
	Dir. ag. paix-autres	9	—	9	0,3
	Dir. des greffes	5	2	7	0,2
	Dir. des bur. d'enreg.	2	—	2	0,1
	Ensemble	**63**	**3**	**66**	**2,3**
Ensemble des régions		**2 428**	**412**	**2 840**	**100**

Source: DGSIG – BA-0054 – 30 septembre 1982; organismes ayant un système de paie autonome.

Croissance des effectifs de maîtrise et direction 1978-1982

Au cours de la période comprise entre 1978 et 1982 seul les effectifs de la catégorie maîtrise du personnel ouvrier se sont accrus passant de 428 à 444. Les effectifs des autres catégories du personnel de maîtrise et de direction ont diminué.

Tableau 4

Catégories	1978		1980		1982	
	N	%	N	%	N	%
Maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés	1 678	57,4	1 650	58,2	1 670	58,8
Maîtrise du personnel ouvrier	428	14,7	439	15,5	444	15,6
Direction ag. de la paix-détention	386	13,2	355	12,5	334	11,8
Direction ag. de la paix-autres	144	4,9	125	4,4	132	4,6
Direction des greffes	184	6,3	175	6,2	166	5,8
Direction des bureaux d'enregistrement	101	3,5	92	3,2	94	3,3
Ensemble des catégories	**2 921**	**100%**	**2 836**	**100%**	**2 840**	**100%**

Source: DGSIG – BA-0054 – 30 septembre 1982

Effectifs de maîtrise et de direction

Comparaison entre les périodes du 30 décembre 1980 et 30 septembre 1982

En comparant les statistiques contenues dans le document de consultation (1980) à celles qui prévalaient au 30 septembre 1982, on constate que les effectifs de maîtrise et de direction sont passés de 2 836 à 2 840. On observe chez les hommes une diminution sensible du personnel de direction oeuvrant dans les greffes et plus particulièrement dans les établissements de détention. Chez les femmes, les effectifs se sont accrus dans la catégorie maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés, tandis qu'ils ont diminué dans les autres catégories.

Tableau 5

	Hommes			Femmes		
	1980	1982	Accroissement Diminution	1980	1982	Accroissement Diminution
Catégories	**Nombre**	**Nombre**	**Nombre**	**Nombre**	**Nombre**	**Nombre**
Maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés	1 329	1 339	+10	321	331	+10
Maîtrise du personnel ouvrier	425	431	+ 6	14	13	– 1
Dir. ag. paix-détention	342	324	–18	13	10	– 3
Dir. ag. paix-autres	125	132	+ 7	—	—	—
Direction des greffes	132	124	– 8	43	42	– 1
Direction des bureaux d'enregistrement	75	78	+ 3	17	16	– 1
Ensemble des catégories	**2 428**	**2 428**	**0**	**408**	**412**	+ 4

Source: DGSIG – BA-0054 – 30 septembre 1982

Effectifs de maîtrise et de direction — Âge moyen

À l'exception de la catégorie maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés, l'âge moyen du personnel féminin est légèrement plus élevé que celui du personnel masculin.

Tableau 6

Catégories	H	F	Ensemble
Maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés	46	43	45
Maîtrise du personnel ouvrier	48	55	49
Direction ag. de la paix-détention	44	48	44
Direction ag. de la paix-autres	47	—	47
Direction des greffes	43	45	44
Direction des bureaux d'enregistrement	41	45	42
Ensemble des catégories	**46**	**44**	**46**

Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Effectifs de maîtrise et de direction

Par groupe d'âge

Tableau 7

Catégories	Groupe d'âge	%	Catégories	Groupe d'âge	%
Maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés	20 - 29	0,8	Direction agents de la paix — autres	20 - 29	—
	30 - 39	25,8		30 - 39	18,9
	40 - 49	37,9		40 - 49	40,9
	50 - 59	26,9		50 - 59	31,8
	60 et plus	8,6		60 et plus	8,3
	Total	**100**		**Total**	**100**
Maîtrise du personnel ouvrier	20 - 29	0,9	Direction des greffes	20 - 29	1,8
	30 - 39	16,4		30 - 39	36,1
	40 - 49	32,4		40 - 49	31,9
	50 - 59	34,7		50 - 59	21,1
	60 et plus	15,5		60 et plus	9,0
	Total	**100**		**Total**	**100**
Direction agents de la paix — détention	20 - 29	0,3	Direction des bureaux d'enregistrement	20 - 29	1,1
	30 - 39	28,7		30 - 39	47,9
	40 - 49	42,2		40 - 49	22,3
	50 - 59	23,0		50 - 59	22,3
	60 et plus	5,7		60 et plus	6,4
	Total	**100**		**Total**	**100**

Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Supervision des personnels de soutien
par le personnel de maîtrise et direction

Ce sont les catégories de direction des agents de la paix qui comptent le plus petit nombre moyen d'employés supervisés, en particulier, le personnel de direction oeuvrant en établissement de détention. Toutefois, il convient de souligner que les emplois compris dans cette catégorie comptent plusieurs niveaux hiérarchiques, allant des niveaux de supervision opérationnelle aux niveaux d'encadrement supérieur[5]. De plus, ces statistiques ne tiennent pas compte de l'encadrement exercé par le personnel professionnel et les cadres supérieurs.

Tableau 8

Personnel de maîtrise et de direction	N	Nombre moyen d'employés supervisés[6]	N	Personnel de soutien
Maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés, Direction des greffes et des bureaux d'enregistrement	1 930	16,2	31 298	Personnel de bureau, techniciens et assimilés
Maîtrise du personnel ouvrier	444	14,3	6 349	Personnel ouvrier
Direction ag. de la paix-détention	334	4,3	1 444	Ag. de la paix-détention
Direction ag. de la paix-autres	132	8,6	1 138	Ag. de la paix-autres
Ensemble des catégories	**2 840**	14,2	**40 229**	**Ensemble des catégories**

(5) On retrouvera au tableau 9 de plus amples informations à cet effet.

(6) Il s'agit d'une moyenne établie en divisant le nombre d'employés du personnel de soutien par le nombre d'agents de la maîtrise et de personnel de direction appartenant à la catégorie correspondante.

Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Effectifs de maîtrise et de direction

Niveaux d'encadrement

La classification du personnel de maîtrise et de direction définit plusieurs niveaux d'encadrement notamment, des niveaux d'encadrement immédiat, intermédiaire et supérieur[7].

L'encadrement immédiat correspond aux emplois comportant des fonctions de supervision opérationnelle c'est-à-dire, des fonctions d'encadrement immédiat des personnels de bureau, techniciens et assimilés ainsi que des personnels ouvriers et agents de la paix.

L'encadrement intermédiaire correspond aux emplois d'encadrement qui s'insèrent entre les emplois de supervision opérationnelle et les emplois des cadres supérieurs, par exemple, les agents de maîtrise en soutien administratif classe I qui supervisent des agents de maîtrise classe II[8].

On assimile aussi à l'encadrement intermédiaire les emplois requérant de leurs titulaires des connaissances académiques équivalentes à celles requises du personnel professionnel, par exemple, les emplois de direction des greffes et des bureaux d'enregistrement de même que les emplois occupés par les « professionnels en situation de gestionnaire ». Toutefois, ces derniers ne sont pas régis par la classification du personnel de maîtrise et de direction.

Enfin, la classification du personnel de maîtrise et de direction définit des emplois équivalents à des emplois de niveau supérieur. Les échelles de traitement de ces classes d'emploi sont supérieures au maximum des échelles de traitement du personnel professionnel. Au 30 juin 1982, on estimait à 56 le nombre des titulaires occupant ces emplois.

Les statistiques qui suivent donnent un aperçu de la répartition des effectifs de maîtrise et de direction selon qu'il s'agisse d'encadrement immédiat ou intermédiaire (suivant les définitions retenues plus haut).

---

(7) Ces notions sont définies dans « La gestion des emplois d'encadrement immédiat et intermédiaire et de leurs titulaires », Document d'orientations, MFP, 1982, pp. 32 à 38.

(8) La classe II constitue le premier palier de supervision opérationnelle tandis que la classe I constitue le second palier hiérarchique.

Effectifs de maitrise et de direction

Niveaux d'encadrement

Tableau 9

Catégories	Niveaux d'encadrement			
	Immédiat		Intermédiaire	
	H	F	H	F
Maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés	1 137	282	202	49
Maîtrise du personnel ouvrier	392	12	39	1
Direction agents de la paix-détention	244	9	46	1
Direction agents de la paix-autres	108	—	24	—
Direction des greffes*	—	—	124	42
Direction des bureaux d'enregistrement*	—	—	78	16
Ensemble des catégories	**1 881**	**303**	**513**	**109**

* Les titulaires appartenant à ces catégories d'emploi ont été identifiés à l'encadrement intermédiaire en raison des conditions d'admission prévues à la classification. Ces conditions d'admission font référence à des connaissances académiques de niveau universitaire ou l'équivalent.

Source: DGSIG – BA-0054 – 30 septembre 1982

Deuxième partie

Dotation des emplois de maîtrise et de direction et sélection du personnel

Modes de dotation et types de concours

du 1er avril 1981 au 30 septembre 1982

Les statistiques concernant les modes de dotation retenus pour combler les emplois vacants démontrent que c'est principalement par voie de promotion que l'on accède aux emplois de maîtrise et de direction. En effet, si l'on exclut les concours d'avancement de classe[9], on constate que 77,6% des concours tenus étaient des concours de promotion. Il ne s'est pas avéré possible cependant de déterminer si les concours tenus ont permis de combler les emplois visés ou s'il a fallu, en l'absence de candidats(tes) déclarés(ées) aptes recourir au recrutement. Par ailleurs, on observe, nonobstant les modes de dotation retenus, que la majorité des concours, soit 64,6% ont été de type spécifique.

Enfin, les statistiques relatives à l'avancement de classe, tendent à démontrer que peu de titulaires d'emploi de maîtrise et de direction ont la possibilité de progresser dans leur carrière. Les 30 concours tenus visaient une population de 2 840 titulaires et ne s'adressaient qu'à certaines classes d'emploi.

Tableau 10

Catégories	Avancement de classe			Promotion			Recrutement			Total	
	Général	sectoriel	spécifique	Général	sectoriel	spécifique	Général	sectoriel	spécifique	N	%
Maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés	2	0	8	11	0	66	1	0	12	100	61,0
Maîtrise du personnel ouvrier	0	0	2	6	0	14	1	0	3	26	15,8
Dir. ag. paix-détention	9	0	0	2	0	0	5	0	0	16	9,7
Dir. ag. paix-autres	1	0	0	4	0	1	2	0	0	8	4,9
Direction des greffes	4	2	0	0	0	0	4	2	0	12	7,3
Direction des bureaux d'enregistrement	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1,2
Sous-total	**18**	**2**	**10**	**23**	**0**	**81**	**13**	**2**	**15**	**164**	**100**
Total	**30**			**104**			**30**			**164**	**100**

(9) Certains corps d'emploi de maîtrise et de direction comportent plus d'une classe d'emploi. Le passage à une classe supérieure constitue de l'avancement de classe.

Source: Office du recrutement et de la sélection du personnel - 6 octobre 1982.

34

Statut des candidats(tes) inscrits(tes) aux concours de maîtrise et de direction

du 1er avril 1981 au 30 septembre 1982

On constatera que malgré que les concours d'avancement de classe et de promotion soient réservés aux personnels de la fonction publique, des candidats « non fonctionnaires » et des occasionnels s'y sont inscrits, mais leur candidature n'a pas été retenue. De même, 290 candidats « fonctionnaires » ont postulé des concours de maîtrise et de direction par voie de recrutement.

Tableau 11

Types de concours	Catégories	Statut des candidats(tes) inscrits(tes)		
		Fonct. réguliers	Fonct. occasionnels	Non fonctionnaires
Avancement de classe	AMPBTA	60	—	2
	AMPO	21	—	—
	Dir. ag. paix-détention	41	—	—
	Dir. ag. paix-autres	11	—	—
	Dir. des greffes	13	—	—
	Dir. des bur. d'enreg.	—	—	—
	Ensemble des catégories	**146**	**—**	**2**
Promotion	AMPBTA	1771	2	4
	AMPO	63	7	5
	Dir. ag. paix-détention	95	—	—
	Dir. ag. paix-autres	53	—	—
	Dir. des greffes	—	—	—
	Dir. des bur. d'enreg.	—	—	—
	Ensemble des catégories	**1982**	**9**	**9**
Recrutement	AMPBTA	157	60	1246
	AMPO	—	—	18
	Dir. ag. paix-détention	93	23	441
	Dir. ag. paix-autres	4	3	5
	Dir. des greffes	21	21	105
	Dir. des bur. d'enreg.	15	21	103
	Ensemble des catégories	**290**	**128**	**1918**
Ensemble des concours		**2418**	**137**	**1929**

Source: ORSP - L332-05, 06, 08, 09, 11 - 19 janvier 1983

Sommaire des activités de concours relatives au personnel de maîtrise et de direction

du 1er avril 1981 au 30 septembre 1982

Tableau 12

Catégories	Nombre de concours autorisés			Candidatures reçues			Candidats(tes) à l'examen écrit			Candidats(tes) à l'examen oral			Candidats(tes) déclarés(ées) aptes		
	Av. cl.	Prom.	Recrut.	Av. cl.	Prom.	Recrut.	Av. cl.	Prom.	Recrut.	Av. cl.	Prom.	Recrut.	Av. cl.	Prom.	Recrut.
AMPBTA	13	77	10	62	1777	1463	10	285	23	16	213	22	8	205	22
AMPO	4	20	2	21	75	18	6	10	15	6	14	2	6	20	3
Dir. ag. paix-détention	5	2	9	41	95	557	10	26	14	5	8	13	5	8	13
Dir. ag. paix-autres	2	5	1	11	53	12	—	12	—	3	19	1	3	19	1
Direction des greffes	6	0	6	13	—	147	—	—	12	4	—	18	4	—	18
Direction des bureaux d'enregistrement	0	0	2	—	—	139	—	—	18	—	—	13	—	—	13
Sous-total	30	104	30	148	2000	2336	26	333	82	34	254	69	26	252	70
Ensemble des catégories	**164**			**4484**			**441**			**357**			**348**		

Source: Office du recrutement et de la sélection du personnel – L 332-05, 06, 08, 09, 11. – 19 janvier 1983

Candidatures aux emplois de maîtrise et direction par région administrative

du 1er avril 1981 au 30 septembre 1982

Tableau 13

Région administrative	Mode de dotation	Candidatures reçues			Candidats(tes) déclarés(ées) aptes		
		H	F	Ensemble	H	F	Ensemble
01 Bas St-Laurent–Gaspésie	Av. classe	11	1	12	2	1	3
	Prom.	64	9	73	13	—	13
	Recrut.	100	13	113	6	1	7
	Ensemble	**175**	**23**	**198**	**21**	**2**	**23**
02 Saguenay–Lac St-Jean	Av. classe	2	—	2	2	—	2
	Prom.	34	18	52	9	5	14
	Recrut.	108	15	123	2	1	3
	Ensemble	**144**	**33**	**177**	**13**	**6**	**19**
03 Québec	Av. classe	60	17	77	13	1	14
	Prom.	671	301	972	77	30	107
	Recrut.	573	132	705	16	8	24
	Ensemble	**1304**	**450**	**1754**	**106**	**39**	**145**
04 Trois-Rivières	Av. classe	3	—	3	1	—	1
	Prom.	63	13	76	5	2	7
	Recrut.	126	18	144	2	—	2
	Ensemble	**192**	**31**	**223**	**8**	**2**	**10**

Candidatures aux emplois de maîtrise et direction par région administrative

Tableau 13 (suite)

Région administrative	Mode de dotation	Candidatures reçues			Candidats(tes) déclarés(ées) aptes		
		H	F	Ensemble	H	F	Ensemble
05 Cantons de l'Est	Av. classe	4	—	4	—	—	—
	Prom.	35	14	49	2	1	3
	Recrut.	181	68	249	1	—	1
	Ensemble	**220**	**82**	**302**	**3**	**1**	**4**
06 Montréal	Av. classe	34	4	38	4	—	4
	Prom.	487	190	677	74	10	84
	Recrut.	708	142	850	20	5	25
	Ensemble	**1229**	**336**	**1565**	**98**	**15**	**113**
07 Outaouais	Av. classe	3	—	3	—	—	—
	Prom.	21	6	27	2	1	3
	Recrut.	37	8	45	1	1	2
	Ensemble	**61**	**14**	**75**	**3**	**2**	**5**
08 Nord-Ouest	Av. classe	1	—	1	—	—	—
	Prom.	23	—	23	10	—	10
	Recrut.	15	2	17	1	—	1
	Ensemble	**39**	**2**	**41**	**11**	**—**	**11**

Candidatures aux emplois de maîtrise et direction par région administrative

Tableau 13 (suite)

Région administrative	Mode de dotation	Candidatures reçues			Candidats(tes) déclarés(ées) aptes		
		H	F	Ensemble	H	F	Ensemble
09 Côte-Nord	Av. classe	8	—	8	2	—	2
	Prom.	20	2	22	8	—	8
	Recrut.	57	14	71	2	2	4
	Ensemble	**85**	**16**	**101**	**12**	**2**	**14**
Autres	Av. classe	—	—	—	—	—	—
	Prom.	21	8	29	3	—	3
	Recrut.	17	2	19	1	—	1
	Ensemble	**38**	**10**	**48**	**4**	**—**	**4**
Ensemble des régions	Av. classe	126	22	148	24	2	26
	Prom.	1439	561	2000	203	49	252
	Recrut.	1922	414	2336	52	18	70
	Ensemble	**3487**	**997**	**4484**	**279**	**69**	**348**

Source: ORSP - L332-05, 06, 08, 09, 11 - 19 janvier 1983.

Troisième partie

Éléments d'information relatifs à la carrière du personnel de maîtrise et de direction

Personnel de maîtrise et de direction

Service moyen dans la fonction publique

Le personnel de maîtrise et de direction, qu'il s'agisse d'hommes ou de femmes, compte en moyenne 16 années de service. Ce sont les femmes de la catégorie maîtrise ouvrier qui comptent le plus grand nombre d'années de service. Toutefois, elles ne représentent que 0,5% (13 femmes) des effectifs de maîtrise et de direction.

Tableau 14

Catégories	H	F	Ensemble
AMPBTA	17	16	17
AMPO	15	24	16
Direction ag. de la paix-détention	16	15	16
Direction ag. de la paix-autres	17	—	17
Direction des greffes	13	16	14
Direction des bureaux d'enregistrement	11	12	11
Ensemble des catégories	**16**	**16**	**16**

Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Scolarité des candidats(tes) déclarés(ées) aptes aux emplois de maîtrise et de direction

du 1er avril 1981 au 30 septembre 1982

La scolarité des candidats(tes) déclarés(ées) aptes à occuper un emploi de maîtrise et de direction se situe entre les niveaux secondaire et universitaire. Toutefois, il convient de souligner que les candidats(tes) ne possédaient pas nécessairement le diplôme de fin d'études correspondant au niveau de scolarité déclaré. Les statistiques reposent sur l'examen de 324 dossiers.

Tableau 15

Catégories	Scolarité des candidats(tes) déclarés(ées) aptes								
	Secondaire			Collégial			Universitaire		
	H Nombre	F Nombre	Ensemble Nombre	H Nombre	F Nombre	Ensemble Nombre	H Nombre	F Nombre	Ensemble Nombre
AMPBTA	113	34	147	39	12	51	12	7	19
AMPO	25	—	25	4	—	4	—	—	—
Dir. ag. paix-détention	13	—	13	1	—	1	4	3	7
Dir. ag. paix-autres	19	—	19	3	—	3	—	—	—
Dir. des greffes	2	1	3	—	1	1	14	4	18
Dir. des bur. d'enreg.	—	—	—	1	—	1	5	7	12
Ensemble des catégories	**172**	**35**	**207**	**48**	**13**	**61**	**35**	**21**	**56**

Source: ORSP - L 332-05, 06, 08, 09, 11 - 19 janvier 1983.

Banque d'information pour fins de mutation

du 1er janvier 1981 au 31 décembre 1982

Tableau 16

	1981 Nombre	1982 Nombre
Demandes formulées par le personnel de maîtrise et de direction	103	97
Demandes formulées par les ministères et organismes	46	23
Candidats référés	72	32
Candidats mutés	6	2

Note: Les demandes de mutation doivent être renouvelées au 1er janvier de chaque année.

Source: Direction du personnel de maîtrise.

Mobilité verticale

Performance du personnel de maîtrise et de direction aux concours visant à combler des emplois de niveau professionnel
du 1er avril 1981 au 9 février 1983

Tableau 17

Catégories	Emploi postulé	Candidatures reçues		Réussite à l'examen écrit	Réussite à l'examen oral
		Recrut.	Prom.	Nombre	Nombre
AMPBTA	100	1	5	1	—
	103	1		—	—
	104	14		2	1
	105	21		1	2
	107	2		—	1
	108	16		—	—
	111	23		1	1
	113	1		—	—
	114	2		—	—
	115	9		1	1
	118	8		1	1
	119	1		1	—
	123	3		—	—
	128	1		—	—
	130	3		—	—
Total		**106**	**5**	**8**	**7**
AMPO	100		1	—	—
	111	1		—	—
Total		**1**	**1**	**—**	**—**

Tableau 17 (suite)

Catégories	Emploi postulé	Candidatures reçues		Réussite à l'examen écrit	Réussite à l'examen oral
		Recrut.	Prom.	Nombre	Nombre
Direction ag. paix	105	1		—	—
— autres	115	2		—	—
	131	1		—	—
Total		**4**		**—**	**—**
Direction ag. paix — détention	—				
Direction greffes	—				
Direction bureaux d'enregistrement	—				
Ensemble des catégories		**111**	**6**	**8**	**7**

Source: ORSP - E001 - 9 février 1983

Mobilité verticale

Performance du personnel de maîtrise et de direction aux concours visant à combler des emplois de niveau supérieur
du 1er avril 1981 au 9 février 1983

Tableau 18

Catégories	Emploi postulé	Candidatures reçues		Réussite à l'examen écrit	Réussite à l'examen oral
		Recrut.	Prom.	Nombre	Nombre
AMPBTA	Adm. V	13	37	9	3
	Adm. IV	9	17	2	2
	Adm. III	1	4	—	—
	Adm. II	2	2	—	—
Total		**25**	**60**	**11**	**5**
AMPO	Adm. V	—	—	—	—
	Adm. IV	—	8	—	3
	Adm. III	1	4	1	2
	Adm. II	1	2	—	2
Total		**2**	**14**	**1**	**7**
Dir. ag. paix-détention	—				
Dir. ag. paix — autres	—				
Direction des greffes	—				
Direction bureaux d'enregistrement	—				
Ensemble des catégories		**27**	**74**	**12**	**12**

Source: ORSP - E001 - 9 février 1983

Personnel de maîtrise et de direction

Départs et fins d'emploi

Au cours de la période se situant entre le 30 décembre 1980 et le 30 septembre 1982, 136 titulaires d'emploi de maîtrise et de direction ont été concernés par des réorientations professionnelles, des démissions et des mises à la retraite. Ce sont toutefois les mises à la retraite qui se sont avérées les plus nombreuses, soit 88 pour l'ensemble des catégories de personnel. Par ailleurs, eu égard aux effectifs compris dans chacune des catégories d'emploi, c'est le personnel de direction des agents de la paix oeuvrant en établissement de détention qui compte le plus haut taux de réorientations professionnelles.

Tableau 19

Catégories / Mouvements de personnel	Maîtrise pers. de bur., tech. et ass.		Maîtrise pers. ouvrier		Direction ag. de la paix-détention		Direction ag. de la paix-autres		Direction des greffes		Direction bur. d'enreg.		Ensemble
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Réorientation	6	6	—	—	11	1	4	0	2	1	0	0	31
Démission	1	3	3	0	2	1	2	0	3	0	1	1	17
Retraite	47	5	16	1	14	1	—	—	1	0	2	1	88
Ensemble des mouvements	**54**	**14**	**19**	**1**	**27**	**3**	**6**	**0**	**6**	**1**	**3**	**2**	**136**

Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Quatrième partie

La rémunération et le rendement du personnel de maîtrise et de direction

Personnel de maîtrise et de direction

Répartition des évaluations et ajustements de traitement par cote d'évaluation (sauf le personnel de maîtrise ouvrier)

Période réglementaire se terminant le 1er mai 1981

Le personnel évalué aux cotes A et B représente 33,5% des effectifs visés. Seulement 1,5%, soit 32 personnes, ont été évaluées aux cotes D et E.

Tableau 20

Évaluation	Personnels visés		Ajustement sur traitement (%)		
Cote	Nombre	%	Augmentation fixe (%)	Ajustement variable moyen (%)	Ajustement moyen (%)
A	30	1,6	12,0	4,853	16,853
B	605	31,9	12,0	2,728	14,728
C	1 201	63,4	12,0	1,747	13,747
D	24	1,3	0,0	7,142	7,142
E	4	0,2	0,0	1,25	1,250
Sans	31	1,6	0,0	11,398	11,398
Total	**1 895**	**100,0**			

Source: Service de l'analyse de la rémunération – 5 mai 1982

Personnel de maîtrise et de direction

Pourcentage moyen distribué en boni au rendement (sauf le personnel de maîtrise ouvrier)

Révision des traitements du 1er juillet 1981

681 titulaires d'emploi de maîtrise et de direction, soit 35,9% des effectifs visés, se sont mérités un boni au rendement. Il est à noter que le boni au rendement se méritait uniquement lorsque le titulaire avait atteint le maximum de la classe. Les pourcentages moyens des bonis alloués sont les suivants:

Tableau 21

Cote	Nombre d'employés ayant reçu un boni	Nombre d'employés ayant été évalués	Pourcentage des employés ayant reçu un boni par rapport aux employés évalués à la cote	Pourcentage moyen du boni (%)
A	11	30	36,6	8,631
B	393	605	70,0	5,610
C	277	1 201	23,1	2,684
Total	**681**	**1 836**	**37,1**	**4,455**

Source: Service de l'analyse de la rémunération - 5 mai 1982

Personnel de maitrise et de direction

Distribution des notations pour le personnel de maitrise ouvrier

Révision des traitements du 1er juillet 1981

C'est dans une proportion de 93,7% que le rendement du personnel de maitrise ouvrier a été évalué - très bon - et - satisfaisant -.

Tableau 22

Notation	Nombre d'employés	Pourcentage (%)
Excellent	8	1,87
Très bon	200	45,05
Satisfaisant	214	48,20
Insatisfaisant	13	2,93
Sans évaluation	9	2,02
Total	**444**	**100,00**

Source: Service de l'analyse de la rémunération 5 mai 1982

Personnel de maîtrise et de direction

Distribution du boni au rendement pour le personnel de maîtrise ouvrier
Révision des traitements du 1er juillet 1981

N'ont pas reçu de boni, les titulaires dont le rendement a été évalué insatisfaisant et ceux pour qui il n'y a pas eu d'évaluation.

Tableau 23

— Nombre d'employés ayant reçu un boni	422	95,05%
— Nombre d'employés n'ayant pas reçu un boni	22	4,95%
— Nombre d'employés total	**444**	**100,00%**

Source: Service de l'analyse de la rémunération - 5 mai 1982

Personnel de maîtrise et de direction

Salaire moyen

Malgré que le service moyen du personnel féminin soit équivalent à celui du personnel masculin, le salaire moyen des femmes est inférieur à celui des hommes et ce, dans toutes les catégories d'emploi. Ce phénomène serait attribuable au fait que les femmes se retrouvent dans les classes d'emploi inférieures ou encore qu'elles occupent les emplois les moins rémunérés.

Tableau 24

Catégories	H	F	Ensemble
AMPBTA	31 432 $	27 419 $	30 637 $
AMPO	26 677 $	17 873 $	26 419 $
Direction ag. de la paix-détention	32 252 $	30 884 $	32 308 $
Direction ag. de la paix-autres	34 354 $	—	34 354 $
Direction des greffes	36 055 $	32 184 $	35 076 $
Direction des bureaux d'enregistrement	35 151 $	30 211 $	34 310 $
Ensemble des catégories	**31 225 $**	**27 796 $**	**30 728 $**

Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982.

Cinquième partie

Effectifs de maîtrise et de direction par classe d'emploi, âge moyen, service moyen, traitement moyen

Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés

Tableau 25

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Accueil touristique	— 10 Classe II	5	2	47	42	9	10	23 749	24 326
	— 05 Classe I	—	—	—	—	—	—	—	—
* Aéronautique-avionique	— 10 Chef avionique	1	—	41	—	14	—	35 545	—
* Aéronautique-entretien	— 10 Classe II	3	—	41	—	17	—	34 849	—
	— 05 Classe I	1	—	54	—	29	—	41 744	—
* Aéronautique-inspection	— 10 Inspecteur en chef des aéronefs	1	—	62	—	20	—	32 519	—
* Aéronautique-opérations	— 10 Dispatcher en chef	1	—	40	—	19	—	31 997	—
* Aide sociale	— 10 Classe II	92	12	46	41	16	11	35 400	32 475
	— 05 Classe I	17	1	42	40	14	21	35 426	31 650
* Approbation de plans d'édifices	— 10 Agent de maîtrise en approbation de plans d'établissements industriels et commerciaux et d'édifices publics	4	—	55	—	19	—	32 804	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés

Tableau 25 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Arts appliqués et graphiques	— 10 Classe II	10	—	46	—	19	—	35 477	—
	— 05 Classe I	2	—	57	—	27	—	39 485	—
Courrier, messagerie et services auxiliaires	— 10 Agent de maîtrise en courrier, messagerie et services auxiliaires	13	2	45	44	12	10	20 616	19 898
* Eau et assainissement	— 10 Agent de maîtrise en eau et assainissement	12	—	46	—	20	—	37 532	—
* Électricité et gaz	— 10 Agent de maîtrise en inspection à la Régie de l'électricité et du gaz	2	—	44	—	21	—	36 398	—
Électrotechnique	— 10 Agent de maîtrise en électrotechnique	12	—	44	—	15	—	34 360	—
Enquête et évaluation	— 10 Agent de maîtrise en enquête et évaluation	3	—	56	—	21	—	36 745	—
Fourniture	— 10 Agent de maîtrise en fourniture	18	1	56	38	14	19	28 424	21 696

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés

Tableau 25 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Hôtellerie et restauration	— 10 Classe II	14	—	44	—	8	—	31 862	—
	— 05 Classe I	1	—	40	—	5	—	40 680	—
Informatique-opération d'ordinateurs	— 10 Agent de maîtrise en opération d'ordinateurs	19	—	38	—	15	—	31 500	—
Informatique-saisie des données	— 10 Classe II	—	35	—	37	—	13	—	21 240
	— 05 Classe I	1	10	47	39	30	17	25 075	24 457
* Inspection des ascenseurs	— 10 Agent de maîtrise en inspection des ascenseurs	3	—	54	—	17	—	33 561	—
* Inspection de fourrures	— 10 Agent de maîtrise en inspection de fourrures	1	—	58	—	30	—	27 979	—
* Inspection de produits agricoles et d'aliments	— 10 Agent de maîtrise en inspection de produits agricoles et d'aliments	21	—	51	—	19	—	41 372	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés

Tableau 25 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Inspection d'établissements hôteliers et touristiques	— 10 Classe II	6	—	55	—	12	—	31 053	—
	— 05 Classe I	—	1	—	44	—	25	—	37 104
* Inspection d'établissements industriels et commerciaux et d'édifices publics	— 10 Classe II	18	—	54	—	11	—	34 419	—
	— 05 Classe I	5	—	54	—	12	—	37 943	—
* Inspection des appareils à pression	— 10 Agent de maîtrise en inspection des appareils à pression	7	—	47	—	13	—	33 974	—
* Inspection des carburants	— 10 Agent de maîtrise en inspection des carburants	2	—	52	—	7	—	29 138	—
* Inspection des terres et forêts	— 10 Agent de maîtrise en inspection des terres et forêts	38	—	49	—	18	—	28 186	—
* Inspection des véhicules automobiles	— 10 Agent de maîtrise en inspection des véhicules automobiles	3	—	51	—	13	—	23 863	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés

Tableau 25 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
* Inspection de tuyauterie	— 10 Agent de maîtrise en inspection de tuyauterie	7	—	54	—	17	—	33 434	—
* Inspection d'installations électriques	— 10 Classe II	25	—	50	—	17	—	33 259	—
	— 05 Classe I	5	—	50	—	23	—	36 690	—
* Inspection en hygiène publique	— 10 Agent de maîtrise en inspection en hygiène publique	10	—	48	—	19	—	34 111	—
Laboratoires	— 10 Agent de maîtrise en techniques de laboratoires	8	1	49	48	20	25	36 745	36 727
* Main-d'oeuvre	— 10 Agent de maîtrise en main-d'oeuvre	32	1	50	50	14	9	31 910	32 125
* Péage	— 10 Chef-péager adjoint d'une autoroute	6	—	53	—	21	—	26 591	—
	— 05 Chef-péager d'une autoroute	4	—	58	—	23	—	30 473	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés

Tableau 25 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
* Inspection et enquête en permis d'alcool	— 10 Agent de maîtrise en inspection et enquête en permis d'alcool	2	—	44	—	11	—	31 129	—
* Émission de permis de conduire et immatriculation	— 10 Classe II	28	1	49	63	16	17	26 185	26 828
	— 05 Classe I	19	1	50	59	23	20	28 811	29 093
* Photographie	— 10 Agent de maîtrise en photographie	1	—	52	—	25	—	26 080	—
* Pisciculture	— 10 Chef de station piscicole	5	—	49	—	22	—	34 819	—
* Prévention routière	— 10 Classe II	2	—	40	—	19	—	25 285	—
	— 05 Classe I	—	—	—	—	—	—	—	—
* Indemnisation	— 10 Agent de maîtrise en indemnisation	21	3	42	43	11	4	31 412	29 525
* Rentes et allocations	— 10 Agent de maîtrise en rentes et allocations	15	4	50	49	13	12	28 610	28 271

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés

Tableau 25 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Reprographie	— 10 Classe II	13	1	43	37	14	21	25 738	26 938
	— 05 Classe I	3	—	44	—	24	—	31 595	—
* Inspection et enquête à la Commission des normes du travail	— 10 Classe II	16	—	46	—	15	—	30 174	—
	— 05 Classe I	6	—	45	—	14	—	32 949	—
Secrétariat	— 10 Agent de maîtrise en secrétariat	—	19	—	41	—	16	—	22 000
Soutien administratif	— 10 Classe II	422	185	44	44	17	17	28 565	27 806
	— 05 Classe I	116	33	45	44	19	17	32 329	31 439
* Techniques de l'équipement motorisé	— 10 Agent de maîtrise en techniques de l'équipement motorisé	2	—	46	—	17	—	36 398	—
* Télé-communications	— 10 Agent de maîtrise en télécommunications	—	1	—	54	—	10	—	24 337
Travaux publics	— 10 Agent de maîtrise en techniques des travaux publics	87	—	46	—	22	—	35 736	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés

Tableau 25 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Vérification comptable et fiscale	— 10 Classe II	84	5	49	48	18	13	34 172	32 585
	— 05 Classe I	16	2	47	48	18	16	37 076	37 355
* Service aérien	— 10 Chef steward	1	—	47	—	21	—	27 676	—
* Enquête sur les relations du travail	— 10 Agent de maîtrise en enquête sur les relations du travail	1	—	54	—	20	—	37 257	—
* Secrétariat judiciaire	— 10 Classe II	—	7	—	49	—	10	—	29 695
	— 05 Classe I	—	1	—	49	—	11	—	34 243
* Sténographie judiciaire	— 10 Agent de maîtrise en sténographie judiciaire	1	1	38	41	15	16	34 334	34 334
Greffiers-audienciers	— 10 Classe II	4	—	51	—	19	—	25 344	—
	— 05 Classe I	1	—	50	—	15	—	29 330	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Agents de maîtrise du personnel de bureau, techniciens et assimilés

Tableau 25 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
• Recouvrement fiscal	— 10 Classe II	18	—	38	—	5	—	30 308	—
	— 05 Classe I	5	—	43	—	14	—	38 577	—
• Technique de la faune	— 10 Agent de maîtrise en techniques de la faune	1	—	48	—	8	—	35 850	—
Techniques forestières	— 10 Agent de maîtrise en techniques forestières	—	—	—	—	—	—	—	—
• Radiologie médicale	— 10 Agent de maîtrise en radiologie médicale	—	1	—	46	—	5	—	32 526
• Investigation à la Curatelle publique	— 10 Agent de maîtrise en investigation à la Curatelle publique	1	—	40	—	13	—	26 865	—
• Vérification du mesurage des bois abattus	— 10 Agent de maîtrise en vérification du mesurage des bois abattus	9	—	49	—	15	—	28 109	—
Probation (corps d'emploi en voie d'extinction)	— 10 Chef de bureau de probation	6	—	47	—	22	—	36 300	—

• Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel
Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Personnel de direction des greffes et des bureaux d'enregistrement

Tableau 26

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
* Greffes	— Directeur classe III	27	10	45	42	13	15	30 386	29 765
	— Directeur classe II	16	17	44	46	14	17	32 285	31 855
	— Directeur classe I	34	1	43	54	15	16	45 055	37 747
	— Directeur adjoint classe II	47	14	43	45	12	15	34 085	33 915
	— Directeur ajdoint classe I	—	—	—	—	—	—	—	—
* Bureaux d'enregistrement	— Directeur adjoint classe II								
	(classe 21)	1	1	45	55	16	17	30 664	30 664
	(classe 22)	3	—	46	—	9	—	29 823	—
	(classe 24)	4	4	38	40	10	12	31 170	31 581
	— Directeur adjoint classe I	9	—	37	—	8	—	37 236	—
	— Directeur classe II								
	(classe 11)	15	5	40	47	10	13	28 585	28 640
	(classe 12)	13	5	41	43	12	10	30 079	30 046
	— Directeur classe I								
	(classe 6)	24	1	43	50	12	14	38 733	32 965
	(classe 7)	4	—	44	—	19	—	43 977	—
	(classe 9)	5	—	47	—	13	—	47 305	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel
Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Personnel de maîtrise des ouvriers

Tableau 27

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Agriculture et horticulture	— 355 Contremaître	12	—	39	—	15	—	26 892	—
	— 391 Contremaître général	1	—	47	—	26	—	31 927	—
* Cafétéria	— 356 Contremaître	—	2	—	36	—	8	—	20 907
Cuisine	— 357 Contremaître	5	—	42	—	18	—	26 508	—
Électricité	— 358 Contremaître	19	—	45	—	17	—	27 640	—
	— 388 Contremaître général	8	—	53	—	14	—	32 828	—
Entreposage et transport	— 359 Contremaître	8	—	47	—	16	—	23 940	—
	— 381 Contremaître général	2	—	52	—	21	—	28 348	—
Entretien domestique	— 360 Contremaître	6	10	56	59	27	27	20 603	16 616
	— 382 Contremaître général	—	1	—	60	—	21	—	24 385
Entretien d'équipement motorisé	— 361 Contremaître	69	—	45	—	15	—	26 938	—
	— 385 Contremaître général	4	—	48	—	17	—	31 968	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Personnel de maîtrise des ouvriers

Tableau 27 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Entretien préventif	— 362 Contremaître	9	—	49	—	13	—	26 245	—
	— 383 Contremaître général	1	—	45	—	5	—	31 118	—
• Équipement de bureau	— 363 Contremaître	3	—	49	—	16	—	27 843	—
	— 384 Contremaître général	1	—	50	—	22	—	33 059	—
• Foresterie et sylviculture	— 364 Contremaître	9	—	51	—	14	—	24 668	—
	— 392 Contremaître général	4	—	48	—	14	—	29 238	—
Gardiennage	— 365 Contremaître	5	—	57	—	13	—	20 988	—
	— 386 Contremaître général	—	—	—	—	—	—	—	—
Mécanique du bâtiment	— 366 Contremaître	16	—	48	—	13	—	27 539	—
	— 388 Contremaître général (voir 358 — Électricité)								
Menuiserie, rembourrage et revêtement de parquets	— 367 Contremaître	11	—	54	—	16	—	25 821	—

• Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Personnel de maîtrise des ouvriers

Tableau 27 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
Machines fixes	— 368 Contremaître	11	—	49	—	11	—	28 874	—
	— 387 Contremaître général	5	—	55	—	20	—	34 252	—
* Parcs	— 369 Contremaître	44	—	49	—	11	—	24 870	—
	— 389 Contremaître général	1	—	53	—	27	—	29 460	—
* Peinture et maçonnerie	— 370 Contremaître	3	—	61	—	21	—	25 821	—
Routes et structures	— 371 Contremaître	156	—	49	—	16	—	26 245	—
	— 390 Contremaître général	10	—	51	—	17	—	31 118	—
* Travaux mécanisés	— 372 Contremaître	2	—	51	—	19	—	26 629	—
Usine de fabrication de panneaux de signalisation	— 373 Contremaître	3	—	45	—	14	—	25 841	—
* Maître d'hôtel	— 374 Maître d'hôtel	—	—	—	—	—	—	—	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel

Personnel de maîtrise des ouvriers

Tableau 27 (suite)

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
* Traitement et assainissement des eaux	— 376 Contremaître	1	—	40	—	18	—	20 503	—
* Construction	— 380 Contremaître général	2	—	60	—	12	—	32 716	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel
Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Personnel de direction des agents de la paix
Détention

Tableau 28

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
* Surveillance en établissement de détention									
	— 55 Préposé aux soins infirmiers chef de section	3	—	39	—	16	—	30 661	—
	— 50 Chef des préposés aux soins infirmiers	2	—	53	—	22	—	33 834	—
	— 45 Instructeur chef de section	2	—	53	—	19	—	30 661	—
	— 40 Surveillant chef de section	239	9	44	48	16	15	30 526	30 396
	— 35 Chef des instructeurs	—	—	—	—	—	—	—	—
	— 30 Assistant-chef des surveillants	38	—	45	—	18	—	33 795	—
	— 25 Chef des surveillants	6	1	43	47	18	15	38 488	35 274
	— 20 Directeur établissement détention secondaire	18	—	45	—	16	—	38 132	—
	— 15 Directeur établissement détention régional	5	—	48	—	16	—	45 083	—
	— 10 Chef des programmes étab. détention principal	6	—	45	—	9	—	47 068	—
	— 05 Directeur établissement détention principal	5	—	48	—	18	—	51 206	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel
Source: DGSIG - BA-0054 - 30 septembre 1982

Personnel de direction des agents de la paix
Autres

Tableau 29

Corps d'emploi	Classes d'emploi	Nombre		Âge moyen		Service moyen		Traitement moyen	
		H	F	H	F	H	F	H	F
* Conservation de la faune	— 15 Assistant-chef de district	59	—	46	—	18	—	33 753	—
	— 10 Chef de district	10	—	52	—	25	—	38 181	—
	— 05 Chef de région	1	—	55	—	34	—	45 045	—
* Pêcheries commerciales	— 10 Chef de district	10	—	48	—	20	—	33 034	—
Gardiennage	— 15 Chef de secteur	22	—	44	—	12	—	31 758	—
	— 10 Assistant-chef de région	6	—	51	—	10	—	36 696	—
	— 05 Chef de région	4	—	48	—	8	—	42 982	—
* Inspection des autoroutes	— 10 Assistant-chef inspecteur	—	—	—	—	—	—	—	—
	— 05 Chef inspecteur	1	—	63	—	23	—	34 063	—
* Inspection des transports	— 10 Chef de district	13	—	45	—	14	—	34 809	—
	— 05 Chef de région	2	—	49	—	16	—	40 283	—
* Tribunal de la jeunesse	— 10 Chef des constables	4	—	55	—	19	—	32 059	—

* Indique qu'il s'agit d'un corps d'emploi ministériel
Source: DGSIG – BA-0054 – 30 septembre 1982

Annexe

Provenance des données et période de référence

1. **Tableaux 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 14, 19, 24, 25, 26, 27, 28, 29**

   Provenance:

   Direction générale de la gestion de l'information, ministère de la Fonction publique

   Période de référence:

   — Tableaux 1, 2, 6, 7, 8, 9, 14, 24, 25, 26, 27, 28, 29

   Données en vigueur le 30 septembre 1982

   — Tableau 4

   Données pour la période de 1978 au 30 septembre 1982

   — Tableaux 5, 19

   Données pour la période du 30 décembre 1980 au 30 septembre 1982.

2. **Tableau 3**

   Provenance:

   Direction générale de la gestion de l'information, ministère de la Fonction publique; organismes ayant un système de paie autonome

   Période de référence:

   Données en vigueur le 30 septembre 1982.

3. **Tableaux 10, 11, 12, 13, 15, 17, 18**

   Provenance:

   Office du recrutement et de la sélection du personnel

   Période de référence:

   — Tableaux 10, 11, 12, 13, 15

   Données pour la période du 1er avril 1981 au 30 septembre 1982.

   — Tableaux 17, 18

   Données pour la période du 1er avril 1981 au 9 février 1983.

4. Tableau 16

Provenance:

Direction du personnel de maîtrise, ministère de la Fonction publique

Période de référence:

Données pour la période du 1er janvier 1981 au 31 décembre 1982.

5. Tableaux 20, 21, 22, 23

Provenance:

Service de l'analyse de la rémunération, ministère de la Fonction publique

Période de référence:

Données pour la révision des traitements du personnel de maîtrise et de direction du 1er juillet 1981.

POOR

QUALITY

ORIGINAL